



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม องค์การบริหารส่วนจังหวัดศรีสะเกษ

ที่ ศก ๕๑๐๐๘/ว.๔๓๖

วันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๗

เรื่อง การโอนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนจังหวัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ครั้งที่ ๑ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๗

เรียน ผู้อำนวยการสถานศึกษาในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดศรีสะเกษทุกแห่ง

พร้อมนี้ กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม ขอส่งหนังสือกองการเจ้าหน้าที่ ที่ ศก ๕๑๐๒๙/๑๔๗ ลงวันที่ ๑๙ มีนาคม ๒๕๖๗ เรื่อง การโอนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนจังหวัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ครั้งที่ ๑ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๗ รายละเอียดตามสำเนาหนังสือที่ส่งมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อทราบ และถือเป็นแนวทางปฏิบัติต่อไป

(นางอินทอร บุญเนตร)

ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม



กองการศึกษา

รับที่..... 1284  
วันที่..... 20 มี.ค. 2567  
เวลา..... 11.25 น.

### บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กองการเจ้าหน้าที่ องค์การบริหารส่วนจังหวัดศรีสะเกษ โทร. ๐ ๔๕๕๑ ๔๖๗๗

ที่ ศก ๕๑๐๒๙/ ๑๕๗

วันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๗

เรื่อง การโอนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนจังหวัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ครั้งที่ ๑ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๗

เรียน ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม

ด้วยองค์การบริหารส่วนจังหวัดศรีสะเกษ จะพิจารณาโอนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนจังหวัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ครั้งที่ ๑ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๗

ดังนั้น เพื่อให้การโอนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนจังหวัด เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการโอนเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนจังหวัด องค์การบริหารส่วนจังหวัดศรีสะเกษ จึงประกาศแนวทางปฏิบัติในการพิจารณาโอนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนจังหวัดและประกาศรายละเอียดและฐานในการคำนวณสำหรับการโอนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนจังหวัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ครั้งที่ ๑ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๗ โดยให้สถานศึกษาในสังกัดจัดส่งแบบสรุปโอนเงินเดือน (โปรแกรมโอนเงินเดือน) และสรุปผลคะแนนการปฏิบัติงานฯ ให้กองการเจ้าหน้าที่ ภายในวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๗ รายละเอียดตามแนบท้ายนี้

จึงเรียนมาเพื่อทราบและแจ้งให้สถานศึกษาในสังกัดทราบ และถือเป็นแนวทางปฏิบัติต่อไป

*(Handwritten signature)*  
(นายวิชุด ไตรสรณกุล)

นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดศรีสะเกษ

เขียน ผู้อำนวยการกองการศึกษา

เสร็จไปส่งทราบแก่สถานศึกษาในสังกัด

เสร็จไปคัดพิจารณาและดำเนินการดำเนินการ

รับทราบ **เห็นควรแจ้งสถานศึกษาให้ส่งกักทราบ**

*(Handwritten signature)*

ชื่อพิจารณา/พิจารณา

อนุมัติ

ทราบและดำเนินการ

แจ้งให้ดำเนินการตามขั้นตอน

ไม่ทราบ

สืบเอก *(Handwritten signature)*  
(ชวกร โชตอำไพ)

เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน  
20 มี.ค. 2567

นางอุษณิทร สุมาจรรย์

หัวหน้าฝ่ายส่ง และวัฒนธรรม

*(Handwritten signature)*

*(Handwritten signature)*  
(นางอินทุอร บุญเนตร)

ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม  
๒๐ มี.ค. ๖๗

๗๐๖.๖๖. ๑๗๙



ประกาศองค์การบริหารส่วนจังหวัดศรีสะเกษ  
เรื่อง แนวทางปฏิบัติในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา  
องค์การบริหารส่วนจังหวัด สังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดศรีสะเกษ  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ครั้งที่ ๑ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๗

ด้วยองค์การบริหารส่วนจังหวัดศรีสะเกษ จะพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนจังหวัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ครั้งที่ ๑ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๗

ฉะนั้น เพื่อให้การเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนจังหวัด สังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดศรีสะเกษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ครั้งที่ ๑ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๗ เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๔ มิถุนายน ๒๕๖๒ องค์การบริหารส่วนจังหวัดศรีสะเกษ จึงกำหนดแนวทางปฏิบัติในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนจังหวัด สังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดศรีสะเกษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ครั้งที่ ๑ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๗ ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศองค์การบริหารส่วนจังหวัดศรีสะเกษ เรื่อง แนวทางปฏิบัติในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนจังหวัด สังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดศรีสะเกษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ครั้งที่ ๑ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๗”

ข้อ ๒ ให้ใช้แนวทางปฏิบัติตามประกาศนี้ เพื่อการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนจังหวัด สังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดศรีสะเกษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ครั้งที่ ๑ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๗

ข้อ ๓ ในประกาศนี้

“ข้าราชการครูขององค์การบริหารส่วนจังหวัด” หมายความว่า ผู้ดำรงตำแหน่งในสายงานการสอน และสายงานบริหารสถานศึกษา สังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดศรีสะเกษ

“บุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนจังหวัด” หมายความว่า ผู้ดำรงตำแหน่งในสายงานนิเทศการศึกษา สังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดศรีสะเกษ

ข้อ ๔ การกำหนดจำนวนครั้งการลาและการมาทำงานสายให้ถือปฏิบัติตามประกาศองค์การบริหารส่วนจังหวัดศรีสะเกษ เรื่อง กำหนดจำนวนครั้งการลาและการมาทำงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาและลูกจ้างประจำที่ปฏิบัติราชการในสถานศึกษา ลงวันที่ ๑๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๗ ดังนี้

๔.๑ จำนวนครั้งการลาและจำนวนครั้งการทำงานสายที่ไม่มีสิทธิได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนหรือเพิ่มค่าจ้างในรอบครึ่งปีที่ผ่านมา

๑) ลาเกิน ๖ ครั้ง

๒) มาทำงานสายเกิน ๘ ครั้ง

๔.๒ สำหรับข้าราชการ...

๔.๒ สำหรับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่ลาเกินจำนวนครั้งที่กำหนดตามข้อ ๔.๑ แต่วันลาไม่เกิน ๒๓ วันทำการ และมีผลการปฏิบัติงานดีเด่น ให้เป็นดุลยพินิจของผู้บริหารสถานศึกษาและผู้บังคับบัญชาผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนขั้นเงินเดือนอาจพิจารณาผ่อนผันสั่งให้เลื่อนเงินเดือนก็ได้

ข้อ ๕ การประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนจังหวัดทุกกลุ่มอันดับ ให้ใช้แบบประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนจังหวัดตามที่คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดศรีสะเกษ กำหนด และให้นำผลการประเมินการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนจังหวัด มาประกอบการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน โดยให้สรุปผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนจังหวัด เพื่อประกอบการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน ดังนี้

|                      |   |
|----------------------|---|
| ผลการประเมินดีเด่น   | ช่วงคะแนนประเมินตั้งแต่ร้อยละ ๙๐.๐๐ ขึ้นไป                |
| ผลการประเมินดีมาก    | ช่วงคะแนนประเมินตั้งแต่ร้อยละ ๘๐.๐๐-๘๙.๙๙                 |
| ผลการประเมินดี       | ช่วงคะแนนประเมินตั้งแต่ร้อยละ ๗๐.๐๐-๗๙.๙๙                 |
| ผลการประเมินพอใช้    | ช่วงคะแนนประเมินตั้งแต่ร้อยละ ๖๐.๐๐-๖๙.๙๙                 |
| ผลการประเมินปรับปรุง | ช่วงคะแนนประเมินร้อยละ ๕๙.๙๙ ลงมา (ไม่ได้เลื่อนเงินเดือน) |

ข้อ ๖ การแบ่งกลุ่มและการบริหารการเงินเพื่อใช้เลื่อนเงินเดือน

๖.๑ ให้เลื่อนเงินเดือนภายในวงเงินร้อยละ ๓ ของอัตราเงินเดือนรวมของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาทั้งหมดที่มีตัวอยู่จริง ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๗ ทั้งนี้ รวมถึงข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่ไปช่วยราชการ ณ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นหรือส่วนราชการอื่นด้วย

๖.๒ การแบ่งกลุ่มเพื่อเลื่อนเงินเดือนให้แบ่งเป็น ๒ กลุ่ม ดังนี้

กลุ่มที่ ๑ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ที่รับเงินเดือน  
อันดับครูผู้ช่วย , คศ. ๑ , คศ. ๒ และ คศ. ๓

กลุ่มที่ ๒ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ที่รับเงินเดือน  
อันดับ คศ. ๔ และ คศ. ๕

ทั้งนี้ ในแต่ละกลุ่มให้บริหารการเงินเพื่อเลื่อนเงินเดือน โดยแยกวงเงินเพื่อใช้เลื่อนเงินเดือนออกเป็น ๒ กลุ่ม และให้เลื่อนเงินเดือนภายในวงเงินของแต่ละกลุ่มก่อน หากวงเงินของกลุ่มใดมีเหลือจึงสามารถเกลี่ยไปให้กลุ่มอื่นได้ ดังนี้

กลุ่มที่ ๑ ครูผู้ช่วย และครู

กลุ่มที่ ๒ ผู้อำนวยการสถานศึกษา รองผู้อำนวยการสถานศึกษา  
และศึกษานิเทศก์

ข้อ ๗ การนับจำนวนข้าราชการและอัตราเงินเดือนรวมของข้าราชการ เพื่อคำนวณวงเงินร้อยละ ๓ ที่ใช้ในการเลื่อนเงินเดือนให้นับจากจำนวนข้าราชการที่มีตัวอยู่จริง ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๗

ข้อ ๘ องค์กรบริหารส่วนจังหวัดศรีสะเกษ บริหารวงเงินร้อยละ ๓ ในการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนจังหวัดในภาพรวมของสถานศึกษาในสังกัดองค์กรบริหารส่วนจังหวัดศรีสะเกษ และจัดสรรวงเงินที่ใช้เลื่อนเงินเดือนในแต่ละครั้ง ให้สถานศึกษาในสังกัดองค์กรบริหารส่วนจังหวัดตามที่องค์กรบริหารส่วนจังหวัดศรีสะเกษกำหนด โดยคณะกรรมการเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสังกัดองค์กรบริหารส่วนจังหวัดศรีสะเกษ มีหน้าที่ ในการบริหารวงเงินการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาสังกัดองค์กรบริหารส่วนจังหวัดศรีสะเกษ โดยยึดหลักความเท่าเทียมและประโยชน์สูงสุดที่ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนจังหวัดจะได้รับอย่างทั่วถึงและเป็นธรรม ดังนี้

### ๘.๑ วงเงินร้อยละ ๓.๐๐

จัดสรรให้ส่วนราชการหรือสถานศึกษาในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดศรีสะเกษ ของฐานอัตราเงินเดือนรวมข้าราชการในสังกัด ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๗ สำหรับการโอนเงินเดือน ครั้งที่ ๑ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๗

ข้อ ๙ การพิจารณาโอนเงินเดือนแต่ละครั้งให้นำผลการประเมินผลการปฏิบัติงานและวงเงินที่ได้รับจัดสรรมาประกอบการพิจารณาและกำหนดร้อยละโดยใช้ฐานในการคำนวณและช่วงเงินเดือนสำหรับการเลื่อนในแต่ละกลุ่มและอันดับเงินเดือนตามตารางฐานในการคำนวณที่คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนด โดยยึดหลักคุณธรรม ความเที่ยงธรรม เปิดเผย โปร่งใส และพิจารณาผลการปฏิบัติงานที่เป็นประโยชน์ต่อผู้เรียนเป็นหลักตามแนวทางการจัดการศึกษาที่กำหนดในกฎหมายว่าด้วยการศึกษาแห่งชาติ รวมทั้งให้พิจารณาถึงความประพฤติในการรักษาวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ ประกอบกับข้อมูลการลา พดติกรรมการมาทำงาน และข้อควรพิจารณาอื่น โดยมีเงื่อนไขดังนี้

๙.๑ การเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนจังหวัดแต่ละคนในแต่ละครั้ง ให้เลื่อนได้ไม่เกินขั้นสูงของอันดับเงินเดือนที่ได้รับแต่งตั้ง

(๑) ในกรณีที่ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนจังหวัดผู้ใดที่ได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นสูงของอันดับเงินเดือนตามที่คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนด การเลื่อนเงินเดือนให้คำนวณจากฐานในการคำนวณของอันดับเงินเดือนของตำแหน่งและวิทยฐานะที่ดำรงอยู่

(๒) การเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนจังหวัด ที่เป็นตำแหน่งที่มีวิทยฐานะซึ่งไม่ผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงานในการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะสำหรับตำแหน่งที่มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพเป็นระยะ ๆ เพื่อดำรงไว้ซึ่งความรู้ความสามารถ ความชำนาญการ หรือความเชี่ยวชาญในตำแหน่งและวิทยฐานะที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง ไม่มีสิทธิได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนในระดับที่ขึ้นไปหรือให้งดการเลื่อนเงินเดือน แล้วแต่กรณี

(๓) ในกรณีที่ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนจังหวัดผู้ใดได้รับเงินเดือนถึงขั้นสูงของอันดับเงินเดือนสำหรับตำแหน่งหรือวิทยฐานะที่ดำรงอยู่ หากผู้นั้นได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอื่นหรือวิทยฐานะที่สูงขึ้นและเงินเดือนที่ได้รับอยู่นั้นต่ำกว่าเงินเดือนขั้นสูงของอันดับเงินเดือนในตำแหน่งและวิทยฐานะใหม่ ให้นำายองค์การบริหารส่วนจังหวัดส่งเลื่อนเงินเดือนให้ผู้นั้นเป็นกรณีพิเศษได้ โดยให้นำผลการประเมินผลการปฏิบัติงานครั้งหลังสุดมาใช้ในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนดังกล่าว โดยให้เลื่อนเงินเดือนตั้งแต่วันที่รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งหรือวิทยฐานะใหม่นั้น

๙.๒ มิให้นำวงเงินมาหารเฉลี่ยเพื่อให้ทุกคนได้เลื่อนเงินเดือนในอัตราร้อยละที่เท่ากัน

๙.๓ การเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนจังหวัดแต่ละคนในแต่ละครั้ง ให้เลื่อนได้ในอัตราไม่เกินร้อยละ ๖ ของฐานในการคำนวณ และองค์การบริหารส่วนจังหวัดศรีสะเกษ จะประกาศอัตราร้อยละของฐานในการคำนวณที่ได้ใช้เป็นเกณฑ์ในการคำนวณเพื่อเลื่อนเงินเดือน

๙.๔ การคำนวณเงินสำหรับการเลื่อนเงินเดือนถ้ามีเศษไม่ถึงสิบบาทให้ปัดเป็นสิบบาท

ข้อ ๑๐ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนจังหวัดซึ่งจะได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนในแต่ละครั้งต้องอยู่ในหลักเกณฑ์ดังต่อไปนี้

(๑) ในครั้งปีที่แล้วต้องมีผลการประเมินผลการปฏิบัติงานไม่ต่ำกว่าระดับพอใช้หรือร้อยละหกสิบ

(๒) ในครั้งปีที่แล้วมาต้องไม่ถูกสั่งลงโทษทางวินัยที่หนักกว่าโทษภาคทัณฑ์ หรือไม่ถูกศาลพิพากษาในคดีอาญาให้ลงโทษในความผิดที่เกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ราชการ หรือความผิดที่ทำให้เสื่อมเสียเกียรติศักดิ์ต่อตำแหน่งหน้าที่ราชการของตนซึ่งมิใช่ความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

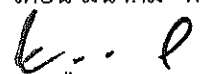
(๓) ในครั้งปี...

- (๓) ในครั้งปีที่แล้วมาต้องไม่ถูกสั่งพักราชการเกินกว่าสองเดือน
- (๔) ในครั้งปีที่แล้วมาต้องไม่ขาดราชการโดยไม่มีเหตุผลอันสมควร
- (๕) ในครั้งปีที่แล้วมาต้องได้รับการบรรจุเข้ารับราชการมาแล้วเป็นเวลาไม่น้อยกว่าสี่เดือน หรือได้ปฏิบัติราชการมาแล้วเป็นเวลาไม่น้อยกว่าสี่เดือนก่อนถึงแก่ความตาย
- (๖) ในครั้งปีที่แล้วมา สำหรับผู้ได้รับอนุญาตให้ไปศึกษา ฝึกอบรม ดุงานหรือปฏิบัติการวิจัย ในประเทศหรือต่างประเทศ ต้องมีเวลาปฏิบัติราชการไม่น้อยกว่าสี่เดือน
- (๗) ในครั้งปีที่แล้วมา สำหรับผู้ได้รับอนุญาตให้ลาติดตามคู่สมรสไปปฏิบัติราชการหรือ ปฏิบัติงานในต่างประเทศ ต้องมีเวลาปฏิบัติราชการไม่น้อยกว่าสี่เดือน
- (๘) ในครั้งปีที่แล้วมาต้องไม่ลาหรือมาทำงานสายเกินจำนวนครั้งที่นายกองค้การบริหาร ส่วนจังหวัดกำหนดเป็นหนังสือไว้ก่อนแล้ว โดยคำนึงถึงลักษณะงานและสภาพท้องที่อันเป็นที่ตั้งขององค์การ บริหารส่วนจังหวัดหรือสถานศึกษา
- (๙) ในครั้งปีที่แล้วมา ต้องมีเวลาปฏิบัติราชการโดยมีวันลาไม่เกินยี่สิบสามวัน แต่ ไม่รวมถึงวันลาตาม (๖) หรือ (๗) และวันลา ดังต่อไปนี้
- (ก) ลาอุปสมบท หรือลาไปประกอบพิธีฮัจย์ ณ เมืองเมกกะ ประเทศซาอุดีอาระเบีย เฉพาะวันลาที่มีสิทธิได้รับเงินเดือนระหว่างลาตามกฎหมายว่าด้วยการจ่ายเงินเดือน
  - (ข) ลาคลอดบุตรไม่เกินเก้าสิบวัน
  - (ค) ลาป่วยซึ่งจำเป็นต้องรักษาตัวเป็นเวลานาน ไม่ว่าจะคราวเดียวหรือหลายคราว รวมกันไม่เกินหกสิบวันทำการ
  - (ง) ลาป่วยเพราะประสบอันตรายในขณะที่ปฏิบัติราชการตามหน้าที่หรือในขณะที่เดินทางไปหรือกลับจากการปฏิบัติราชการตามหน้าที่
  - (จ) ลาพักผ่อน
  - (ฉ) ลาเข้ารับการตรวจเลือกหรือเข้ารับการเตรียมพล
  - (ช) ลาไปปฏิบัติงานในองค์การระหว่างประเทศ
  - (ฌ) ลาไปช่วยเหลือภริยาที่คลอดบุตรเฉพาะวันลาที่มีสิทธิได้รับเงินเดือนระหว่างลาตามกฎหมาย
  - (ฉ) ลาไปฟื้นฟูสมรรถภาพด้านอาชีพ
- การนับจำนวนวันลาไม่เกินยี่สิบสามวันสำหรับวันลากิจส่วนตัวและวันลาป่วยที่ไม่ใช่วันลาป่วย ตาม (๙) (ง) ให้นับเฉพาะวันทำการ

ข้อ ๑๑ กรณีการที่ไม่สั่งเลื่อนเงินเดือนให้แก่ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การ บริหารส่วนจังหวัดผู้ใด ให้ผู้บังคับบัญชาชี้แจงเหตุผลให้ข้าราชการและบุคลากรทางการศึกษาองค์การ บริหารส่วนจังหวัดผู้นั้นทราบ และให้คณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน ตรวจสอบเอกสารหลักฐานการ ไม่เลื่อนเงินเดือนข้าราชการและบุคลากรทางการศึกษาองค์การ บริหารส่วนจังหวัดผู้นั้นโดยละเอียด เพื่อป้องกันการร้องทุกข์ในภายหลัง

ข้อ ๑๒ นายกองค้การบริหารส่วนจังหวัดศรีสะเกษหรือผู้ได้รับมอบอำนาจ เป็นผู้แจ้งผลการ เลื่อนเงินเดือนแต่ละครั้งให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การ บริหารส่วนจังหวัดแต่ละคนทราบ เป็นข้อมูลเฉพาะแต่ละบุคคล ประกอบด้วย อัตราร้อยละที่ได้รับการเลื่อนฐานในการคำนวณ จำนวนเงินที่ได้รับ การเลื่อนและเงินเดือนที่พึงได้รับเมื่อได้รับการเลื่อนตามผลการเลื่อนเงินเดือนนั้น

ประกาศ ณ วันที่ ๑๖ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

  
(นายวิชิต ไตรสรณกุล)

นายกองค้การบริหารส่วนจังหวัดศรีสะเกษ



ประกาศองค์การบริหารส่วนจังหวัดศรีสะเกษ  
เรื่อง ร้อยละและฐานในการคำนวณสำหรับการโอนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา  
องค์การบริหารส่วนจังหวัดสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดศรีสะเกษ  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ครั้งที่ ๑ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๗

เพื่อให้การพิจารณาโอนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดศรีสะเกษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ครั้งที่ ๑ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๗ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย และสอดคล้องตามประกาศ ก.จ.จ. จังหวัดศรีสะเกษ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการโอนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๔ มิถุนายน ๒๕๖๒ และหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๒๓๔๗ ลงวันที่ ๑๔ มิถุนายน ๒๕๖๒ เรื่อง แนวทางปฏิบัติในการโอนเงินเดือนข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนจังหวัด/เทศบาล/องค์การบริหารส่วนตำบลสำหรับตำแหน่งในระบบวิทยฐานะ เป็นมาตรฐานเดียวกัน จึงกำหนดระดับการประเมินคะแนน และร้อยละการโอนเงินเดือนตามผลการประเมินการปฏิบัติราชการ ช่วงเงินเดือนและฐานในการคำนวณ สำหรับการโอนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนจังหวัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ครั้งที่ ๑ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๗ ดังนี้

๑. ระดับการประเมินคะแนนและร้อยละการโอนเงินเดือน

| ระดับการประเมิน           | แบ่งตามช่วงขั้นคะแนน | ให้เลื่อนร้อยละ |
|---------------------------|----------------------|-----------------|
| ดีเด่น<br>คะแนน ๙๐ ขึ้นไป | ๙๗.๕๐ ขึ้นไป         | ๒.๙๘ - ๖.๐๐     |
|                           | ๙๕.๐๐ - ๙๗.๔๙        | ๒.๘๘ - ๒.๙๗     |
|                           | ๙๒.๕๐ - ๙๔.๙๙        | ๒.๗๘ - ๒.๘๗     |
|                           | ๙๐.๐๐ - ๙๒.๔๙        | ๒.๖๘ - ๒.๗๗     |
| ดีมาก<br>คะแนน ๘๐ - ๘๙.๙๙ | ๘๗.๕๐ - ๘๙.๙๙        | ๒.๕๘ - ๒.๖๗     |
|                           | ๘๕.๐๐ - ๘๗.๔๙        | ๒.๔๘ - ๒.๕๗     |
|                           | ๘๒.๕๐ - ๘๔.๙๙        | ๒.๓๘ - ๒.๔๗     |
|                           | ๘๐.๐๐ - ๘๒.๔๙        | ๒.๒๘ - ๒.๓๗     |
| ดี<br>คะแนน ๗๐ - ๗๙.๙๙    | ๗๗.๕๐ - ๗๙.๙๙        | ๒.๒๒ - ๒.๒๗     |
|                           | ๗๕.๐๐ - ๗๗.๔๙        | ๒.๑๖ - ๒.๒๑     |
|                           | ๗๒.๕๐ - ๗๔.๙๙        | ๒.๑๐ - ๒.๑๕     |
|                           | ๗๐.๐๐ - ๗๒.๔๙        | ๒.๐๔ - ๒.๐๙     |

ระดับการประเมิน...

| ระดับการประเมิน                 | แบ่งตามช่วงชั้นคะแนน  | ให้เลื่อนร้อยละ |
|---------------------------------|-----------------------|-----------------|
| พอใช้<br>คะแนน ๖๐ - ๖๙.๙๙       | ๖๗.๕๐ - ๖๙.๙๙         | ๑.๙๘ - ๒.๐๓     |
|                                 | ๖๕.๐๐ - ๖๗.๔๙         | ๑.๙๒ - ๑.๙๗     |
|                                 | ๖๒.๕๐ - ๖๔.๙๙         | ๑.๘๖ - ๑.๙๑     |
|                                 | ๖๐.๐๐ - ๖๒.๔๙         | ๑.๘๐ - ๑.๘๕     |
| ต้องปรับปรุง<br>คะแนนต่ำกว่า ๖๐ | ไม่ได้เลื่อนเงินเดือน |                 |

โดยจำนวนร้อยละที่ใช้ในการเลื่อนเงินเดือนแต่ละครั้ง จะต้องอยู่ในวงเงินร้อยละ ๓ ของอัตราเงินเดือนรวมของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนจังหวัดทั้งหมดที่มีตัวอยู่จริง ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๗ ทั้งนี้ รวมถึงข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่ไปช่วยราชการ ณ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นหรือส่วนราชการอื่นด้วย

๒. ช่วงเงินเดือนและฐานในการคำนวณ ให้ใช้ช่วงเงินเดือน และฐานในการคำนวณ สำหรับการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนจังหวัด

| อันดับ     | ช่วงเงินเดือน   | ฐานในการคำนวณ |        |
|------------|-----------------|---------------|--------|
|            |                 | ระดับ         | อัตรา  |
| คศ. ๕      | ๖๐,๘๔๐ - ๗๖,๘๐๐ | บน            | ๖๘,๕๖๐ |
|            | ๒๙,๙๘๐ - ๖๐,๘๓๐ | ล่าง          | ๖๐,๘๓๐ |
| คศ. ๔      | ๕๐,๓๓๐ - ๖๙,๐๔๐ | บน            | ๕๙,๖๓๐ |
|            | ๒๔,๔๐๐ - ๕๐,๓๒๐ | ล่าง          | ๕๐,๓๒๐ |
| คศ. ๓      | ๔๐,๒๘๐ - ๕๘,๓๙๐ | บน            | ๔๙,๓๓๐ |
|            | ๑๙,๘๖๐ - ๔๐,๒๗๐ | ล่าง          | ๓๗,๒๐๐ |
| คศ. ๒      | ๓๐,๒๑๐ - ๔๑,๖๒๐ | บน            | ๓๕,๒๗๐ |
|            | ๑๖,๑๙๐ - ๓๐,๒๐๐ | ล่าง          | ๓๐,๒๐๐ |
| คศ.๑       | ๒๔,๘๙๐ - ๓๔,๓๑๐ | บน            | ๒๙,๖๐๐ |
|            | ๑๕,๔๔๐ - ๒๔,๘๘๐ | ล่าง          | ๒๒,๗๘๐ |
| ครูผู้ช่วย | ๑๙,๙๑๐ - ๒๔,๗๕๐ | บน            | ๒๒,๓๓๐ |
|            | ๑๕,๐๕๐ - ๑๙,๙๐๐ | ล่าง          | ๑๗,๔๘๐ |

ทั้งนี้ ตั้งแต่รอบการประเมิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ครั้งที่ ๑ ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗ เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๐๙ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

*(ลายเซ็น)*

(นายวิชุด ไตรสรณกุล)

นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดศรีสะเกษ